

Modèle pour le recrutement d'un RPC pour le programme ACCA

Le présent document propose un modèle de descriptif de poste dans le cadre du processus de recrutement des RPC. Il repose sur le document utilisé par l'IDS. Les éléments communs aux descriptions des postes de RPC de toutes les organisations apparaissent en texte normal. Les éléments devant être adaptés et développés pour correspondre au contexte particulier des différentes organisations sont mis en évidence en jaune et placés entre crochets. Veuillez à supprimer ces deux mises en forme une fois que vous avez créé votre propre document à partir du présent modèle. Carl Jackson (c.jackson@ids.ac.uk) et Maggie Ibrahim (m.ibrahim@ids.ac.uk) se tiennent à votre disposition pour toute question relative à ce processus.

ENDA TM

PROGRAMME "ENERGIE, ENVIRONNEMENT, DEVELOPPEMENT"

Détails du poste

Responsable de partage de connaissances – Partage de connaissances pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique

Temps plein – 40 heures par semaine ou nombre d'heures nécessaire pour effectuer les tâches assignées

A propos d'ENDA

Depuis sa création, en 1973, ENDA a accumulé plus de 30 ans d'expérience pratique en matière de développement/sous-développement en Afrique. Le dynamisme d'ENDA en tant que vaste organisation indépendante et ancienne basée en Afrique, spécialisée dans les questions d'énergie, d'environnement et de développement en Afrique, la place tout naturellement au premier plan du développement africain pour le vingt-et-unième siècle, place qu'ENDA est appelée à confirmer et à renforcer. Basée à Dakar, au Sénégal, ENDA a acquis une expérience et des connaissances inégalées de l'Afrique sub-saharienne et de ses peuples, à travers les 21 entités qui la composent, en participant et en coordonnant la recherche et la pratique en matière de développement, ainsi qu'en renforçant les capacités locales en collaboration avec d'autres organisations de développement et bailleurs internationaux. ENDA reconnaît la nécessité de partager l'information, les connaissances, les compétences et les ressources, de même que de collaborer stratégiquement avec d'autres organisations, basées au Nord comme au Sud. La mission d'ENDA s'articule autour de la devise qui forme la pierre angulaire de son travail, à savoir « le développement d'abord ».

De plus amples renseignements sur ENDA sont disponibles en ligne sur:

<http://www.enda.sn> et <http://energie.enda.sn/>

Le Partage de connaissances pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique

Le partage de connaissances pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique est un projet triennal financé par le CRDI et le DFID, avec la participation de quatre partenaires principaux : l'Institute of Development Studies, ENDA (au Sénégal), le FARA (à travers toute l'Afrique) et l'ICPAC (au Kenya). Ce projet a pour objectif essentiel d'« améliorer les moyens de subsistance des populations vulnérables en Afrique en favorisant l'accès et le recours aux savoir-faire spécifiques de tous les intéressés en matière d'adaptation aux changements climatiques ». En faisant la liaison entre différents intéressés, notamment ceux qui participent déjà à la recherche sur l'adaptation aux changements climatiques, le projet vise la création, à travers l'Afrique, d'un réseau de partage de connaissances des acteurs de l'adaptation aux changements climatiques.

Le développement du réseau sera mené par les quatre principaux partenaires, qui seront chacun dotés d'un RPC, lequel sera chargé de faire la liaison entre les partenaires et les membres, de développer les fonctions de base du réseau et d'adapter les conclusions des recherches à différents publics.

ENDA travaille largement au partage des connaissances, dans la mesure où elle considère que l'un des principaux facteurs de sous-développement en Afrique, par rapport à d'autres régions, est « le fossé en termes d'information ». Le Responsable du partage de connaissances devra donc coordonner les activités mises en œuvre dans le cadre de ce projet et les intégrer aux autres formes de partage de connaissances menées à ENDA.

Description du poste – objectif global de la fonction:

DESIGNATION: Responsable de partage de connaissances : Partage de connaissances pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique

SUPERIEUR HIERARCHIQUE : Directeur du Programme d'ENDA 'Energie, Environnement, Développement'

ENDA Energie recherche un Responsable de partage de connaissances (RPC) expérimenté et enthousiaste, chargé de co-faciliter le Réseau pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique au sein d'une équipe de quatre RPC, basés respectivement à l'IDS, au FARA (au Ghana), à Enda (à Dakar) et à l'ICPAC (au Kenya).

Les candidats devront posséder une expérience du partage de connaissances, de la recherche et de la gestion de projet, de même qu'être capables de contribuer plus largement au travail sur les changements climatiques à ENDA Energie.

Le financement du présent poste étant assuré pour 3 ans, il reviendra aux candidats retenus de trouver les fonds nécessaires à la recherche au-delà de la période du projet de Partage de connaissances pour l'Adaptation aux changements climatiques en Afrique.

Le RPC bénéficiera de la supervision et de l'accompagnement professionnel du doyen d'ENDA au sein de l'ACCA, à savoir actuellement le Directeur.

Principales responsabilités

En tant que membre de l'équipe de RPC, il devra faciliter le partage des connaissances qui permettent de lier la recherche sur l'adaptation aux changements climatiques, la mise en œuvre et la prise de décision en faveur des groupes vulnérables d'Afrique, par:

La gestion du contenu

- Rechercher l'information et convaincre les autres intervenants de partager les résultats de leurs recherches;
- Faire la synthèse des recherches, des leçons pratiques, du savoir traditionnel et des autres sources d'information pour produire des résumés, des blogs, des podcasts, des alertes SMS, des imprimés et d'autres produits de communication, en les adaptant à divers publics et objectifs ;
- Effectuer l'édition en ligne;
- Explorer et coordonner l'application d'approches innovantes et participatives du partage de connaissances ;
- Partager l'information en anglais et en français (et dans d'autres langues, le cas échéant) afin de franchir la barrière des langues (le savoir traditionnel étant organisé, stocké et partagé dans la langue maternelle);
- Commanditer des traductions appropriées des sources-clés;
- Contrôler la qualité du contenu;
- Créer une base de données détaillant l'expérience existante dans le domaine des interventions du Programme d'Enda Energie correspondant aux thèmes prioritaires du projet ACCA. Dans cette tâche, le candidat retenu sera secondé par d'autres membres du Programme Enda Energie et de ses partenaires stratégiques. Avec cette base de données, il/elle contribuera activement à une meilleure gestion de l'information du Programme Enda Energie à travers le partage avec les partenaires et les bénéficiaires.

La gestion du réseau

- Développer et gérer un réseau de membres avec les trois autres RPC;
- Etablir des contacts au sein du réseau, proposer des questions, encourager les réponses, diriger les discussions en ligne et établir la confiance;
- Faciliter la gouvernance du réseau par ses membres.

L'engagement

- Faciliter les ateliers, les conférences et les autres espaces de dialogue à travers l'Afrique;
- Assurer la diffusion du réseau et promouvoir la valeur d'une culture reposant sur le partage des connaissances;
- Solliciter et réagir au retour d'information des utilisateurs;
- Fournir des informations qualitatives sur l'établissement de nouveaux produits liés au développement des thèmes prioritaires du programme d'ENDA Energie, de concert avec le projet ACCA, pour garantir l'accessibilité des connaissances/informations disponibles et la mise en place d'une architecture qui corresponde en permanence aux objectifs de recherche.
- Se déplacer pour rencontrer les partenaires principaux et les autres organisations afin de soutenir les objectifs et les activités du projet.

La collaboration

- Tenir informés les partenaires et les autres bénéficiaires du projet ACCA des méthodologies de recherche (bonnes pratiques, compétences, etc.) pour la préparation des activités (par exemple, recherche d'information sur les activités menées par les bailleurs et les gouvernements en Afrique, technologies existantes/locales, etc.) ;
- informer les partenaires stratégiques des avancées des activités du projet, notamment par rapport à l'établissement d'un réseau de résultats participatifs et de connaissances partagées, au sein d'ENDA comme parmi ses partenaires;
- mettre en place des alliances et des partenariats en Afrique avec des organisations et des partenaires générateurs de connaissances, vecteurs de l'information et représentatifs, afin de collaborer, de tirer parti des ressources existantes et d'approfondir le partage ;
- développer des partenariats avec les programmes ACCA Adaptative Stories et Participatory Action Research pour comprendre les attentes, les incitations et les opportunités de collaboration avec les populations vulnérables et les autres groupes, en vue de partager le savoir traditionnel et les innovations relatifs à l'adaptation aux changements climatiques.

La coordination

- Présenter des programmes de travail semestriels et annuels, ainsi que des rapports sur les activités pour les périodes correspondantes;
- Participer à la formation, au développement personnel, à l'accompagnement professionnel et au transfert de compétences avec d'autres responsables du partage de connaissances et d'autres collègues de l'ACCA et de l'IDS ;
- Participer à des réunions de gestion d'équipe et d'autres programmes ;
- Soutenir les progrès du programme de partage de connaissances d'ACCA, en vue de mettre en œuvre sa vision et d'atteindre ses objectifs d'ensemble ;
- Gérer des postes budgétaires;
- Gérer des éléments du système de contrôle et d'évaluation du programme;
- Contrôler les outils des TIC (internet, portable, etc) et faire le lien avec les partenaires techniques pour développer et entretenir les services;
- Contrôler les services d'impression et de distribution physique et faire le lien avec les fournisseurs pour développer et entretenir les services.

Toute autre tâche conforme au grade, qui peut être demandée sur une base ponctuelle pour soutenir le programme de partage de connaissances d'ACCA.

Profil recherché:

Il s'agit d'un poste attractif, associant le partage de connaissances, la recherche et la gestion de projet. Vous devez posséder un diplôme de 2^{ème} cycle en sciences sociales, de préférence axé sur le développement international et les changements climatiques. Vous devez avoir de l'expérience dans le partage de connaissances et la facilitation de réseaux, de préférence dans un contexte international. Vous devez avoir déjà travaillé dans le domaine du développement en Afrique et, idéalement, à des projets relatifs aux changements climatiques. Vous devez être prêt à voyager à travers toute l'Afrique. Vous devez être capable d'allier qualité de travail et rapidité et devez posséder d'excellentes compétences en termes de gestion de projet, de réseautage, de communication et de sociabilité.

Les candidats doivent être capables de s'exprimer parfaitement en anglais et en français, la maîtrise d'autres langues étant souhaitable. La faculté avérée de travailler à la fois de manière indépendante et au sein d'une petite équipe multisite s'avère essentielle.

Exigences	Essentielles	Souhaitables	Evaluation
Formation	<ul style="list-style-type: none">Diplôme de 2^{ème} cycle en sciences sociales axé sur le développement international	<ul style="list-style-type: none">Expérience précédente dans le développement international et les changements climatiquesFormation professionnelle en communication ou en gestion des connaissancesFormation professionnelle en approches participatives	<ul style="list-style-type: none">Candidature
Connaissances	<ul style="list-style-type: none">Compréhension des questions et de la théorie liées à l'adaptation aux changements climatiques et à l'information climatiqueConnaissance des questions de développement en AfriqueConnaissance des questions et des défis clés intervenant dans la facilitation du partage de connaissances, le réseautage et la communication dans un contexte de développement international		<ul style="list-style-type: none">CandidatureEntretienExercice
Compétences	<ul style="list-style-type: none">Capacité à évaluer qualitativement le matériel provenant d'un éventail de sources (recherche, politiques et praticiens)Faculté d'assimiler rapidement des informations documentées et d'en tirer les messages-clés dans un style attrayant	<ul style="list-style-type: none">Parfaite maîtrise de l'anglais, du français et d'une langue africaine	<ul style="list-style-type: none">CandidatureEntretienExercice

	<ul style="list-style-type: none"> • Capacité de communiquer une information complexe dans un langage simple • Capacité d'analyser et de synthétiser l'information • Excellentes compétences en termes de sociabilité, de communication et de gestion de projet • Compétences en termes de planification et de facilitation d'ateliers • Parfaite maîtrise de l'informatique avec la capacité de mettre à jour et de gérer des ressources Web • Français courant et excellente maîtrise de l'écrit dans cette langue 		
Expérience	<ul style="list-style-type: none"> • Prestation de services liés au partage de connaissances (réseaux de courriers électroniques, médias publics, sites web, conférences) • Etablissement et gestion de rapports avec différentes organisations partenaires (par exemple, équipes de chercheurs, praticiens, société civile, décideurs, entreprises) • Commercialisation, contrôle et évaluation • Gestion de projet (par exemple, budgets, coordination, communication de données) • Expérience du travail relatif aux questions de développement en Afrique 	<ul style="list-style-type: none"> • Travail en Afrique sur les questions relatives aux changements climatiques • Travail en Afrique • avec divers partenaires, dont des chercheurs • Approches de communication participative • Rédacteur HTML expérimenté ou éditeur de sites Web, par exemple FrontPage/Dreamweaver 	<ul style="list-style-type: none"> • Candidature • Entretien • Exercice
Atouts	<ul style="list-style-type: none"> • Excellente maîtrise du travail en réseau, capacité de faire le lien entre les questions et les organisations et de s'entendre avec les intervenants de tous 		<ul style="list-style-type: none"> • Candidature • Entretien

	<p>niveaux hiérarchiques et de formations diverses</p> <ul style="list-style-type: none"> • Sensibilité et prise en compte de la diversité culturelle • Capacité de travail individuel et au sein de petites équipes • Capacité de gestion et de hiérarchisation de tâches multiples 		
Santé/Divers	<ul style="list-style-type: none"> • Prêt à de nombreux déplacements, principalement sur le continent africain • Apte physiquement et mentalement à entreprendre un travail difficile à brève échéance, dans des environnements variés 		<ul style="list-style-type: none"> • Entretien • Certificat médical

Responsable de partage de connaissances – PC ACCA

Informations à l'intention des candidats

Date limite: 17 octobre 2008

Date d'entretien: semaine du 29 octobre 2008 au plus tard

Les informations suivantes sont données à titre indicatif aux candidats. Les informations détaillées seront envoyées en même temps que les offres d'entretien (conformément aux conditions d'engagement d'ENDA)

SANTE

Les candidats doivent fournir la preuve (certificat médical) de leur bonne condition physique, de leur capacité à travailler sous pression et à se rendre dans certains endroits d'Afrique où les installations peuvent être inférieures aux normes internationales.

REFERENCES

Les candidats doivent fournir au moins deux références, l'une émanant d'un employeur et l'autre d'un établissement universitaire où le candidat a étudié.

PERIODE D'ESSAI

Le présent poste est assorti d'une période d'essai d'un mois, durant laquelle chaque partie peut mettre un terme au contrat sans pénalité.

SALAIRE

A négocier en fonction des qualifications et de l'adéquation de la candidature

RETRAITE

Aucune

TEMPS DE TRAVAIL

Le temps de travail hebdomadaire est de 40 heures mais peut se monter au nombre d'heures nécessaire pour mener à bien les tâches assignées.

CONGES

Un mois/an + 15 jours/an

PREAVIS

Fin d'engagement: un mois de préavis par une partie ou l'autre

REVISION ANNUELLE

Révision annuelle en fonction des résultats obtenus

AUTRES AVANTAGES

Assurance maladie

LIEU

Le siège d'ENDA Energie est situé à Dakar, rue Carnot, au coeur du "Plateau", berceau de la ville construite par les autorités coloniales françaises à la fin du dix-neuvième siècle. C'est aujourd'hui la capitale du Sénégal, en Afrique de l'Ouest. Une atmosphère moderne et cosmopolite se dégage aujourd'hui du quartier du Plateau et la plupart des services de base sont disponibles aux abords des bureaux d'ENDA. Les hébergements ne manquent pas sur le Plateau ou dans l'un des agréables banlieues de cette métropole

africaine tentaculaire de quelque 3 millions d'habitants, les prix correspondant au niveau général des revenus de chaque zone. Dakar est une plaque tournante d'Afrique de l'Ouest et, en tant que telle, offre tout un éventail de produits et d'installations similaires à ceux des autres grandes villes d'Afrique.

MODALITES DE CANDIDATURE

Les candidatures doivent être envoyées par courrier ou par télécopie, mais peuvent également être soumises par courrier électronique à enda.jp.thomas@gmail.com, accompagnées d'une lettre de motivation, d'une copie du CV actuel et d'au moins deux lettres de référence (originaux scannés), ainsi que d'un échantillon d'écriture.